

NO ^{A LAS} MEDIDAS DE SALARIO DESIGUAL

INJUSTAS. COSTOSAS. ARRIESGADAS.



Las Medidas Salariales Desiguales Son Inequitativas Para Los Trabajadores, Perjudiciales Para Los Pacientes Y Riesgosas Para Nuestras Comunidades

SEIU-UHW ha presentado 10 iniciativas de votación profundamente defectuosas e inequitativas en 10 ciudades destinadas a la votación de noviembre de 2022.

- Anaheim
- Los Angeles
- Long Beach
- Culver City
- Duarte
- Downey
- Inglewood
- Monterey Park
- Baldwin Park
- Lynwood

Estas medidas establecerían nuevos y arbitrarios requisitos salariales para *algunos* trabajadores de la salud en *algunos* centros de salud sólo en estas ciudades, mientras que **excluyen a miles de trabajadores de la salud que realizan los mismos trabajos**. Todos estamos de acuerdo en que los trabajadores de la salud son héroes, pero estas medidas son profundamente equivocadas, injustas y perjudicarán a los trabajadores y a los pacientes.

He aquí por qué una amplia coalición de proveedores de servicios en salud y organizaciones comunitarias se oponen a estas medidas:



Las medidas son injustas, arbitrarias y discriminatorias.

- Las medidas establecerían una nueva norma de salario mínimo de 25 dólares/hora para ciertos trabajadores de hospitales *privados*, centros hospitalarios y clínicas de diálisis, pero **excluyen** por completo a los trabajadores que realizan *exactamente el mismo trabajo* en hospitales, clínicas y centros de salud públicos, incluidos todos los hospitales y clínicas de la Universidad de California y del condado.
- Las medidas también **excluyen** por completo a los trabajadores de los centros de salud no afiliados a hospitales, incluidas las clínicas de salud comunitarias, las clínicas de planeación familiar, las residencias de ancianos y los centros médicos, entre otros.
- Las medidas se aplican a *los trabajadores no clínicos*, como los conserjes, las amas de llaves y los jardineros de los centros hospitalarios, pero **excluyen** a los trabajadores clínicos, como los auxiliares de enfermería, los técnicos médicos y otros trabajadores de centros no cubiertos.
- **De hecho, las medidas excluyen a la gran mayoría de los trabajadores de la salud de cada ciudad.**





Las medidas profundizan las desigualdades en nuestro sistema de salud y ponen en peligro el acceso a ser atendidos.

- Estas medidas obligan a aumentar los salarios de los trabajadores de los centros de salud privados, pero proporcionan cero aumentos para los trabajadores de los hospitales públicos y las clínicas más pequeñas que atienden principalmente a las comunidades desfavorecidas y sin seguro. Esto conducirá a la escasez de mano de obra en las clínicas más pequeñas y en los centros de salud públicos, **poniendo en peligro el acceso y la calidad de la atención para las comunidades más desfavorecidas del sur de California que ya están desatendidas.**
- Debido a que estas medidas aumentarían significativamente los costos en cientos de millones de dólares cada año para los proveedores de atención médica que ya están luchando debido a la pandemia, obligarán a muchos hospitales, clínicas y otros proveedores en el sur de California a reducir los servicios o incluso a cerrar, poniendo a los pacientes en riesgo y obligándolos a viajar más lejos para obtener servicios vitales como la atención de maternidad, la salud conductual, la atención del cáncer y más.



Las medidas aumentarían los costos para los consumidores y pacientes que ya tienen dificultades para llegar a fin de mes.

- Estas medidas **aumentarían los costos de la atención médica** en el sur de California en **cientos de millones de dólares cada año**, lo que se traduciría en un aumento de costos de seguros y de copagos médicos para las familias que ya están luchando para hacer frente al alto costo de la vida.



Las medidas ponen a los burócratas de la ciudad a cargo de supervisar los salarios.

- Las autoridades municipales tienen dificultades para abordar problemas apremiantes como la falta de vivienda, la delincuencia y el elevado precio de la vivienda. **Lo último que deberíamos hacer es poner a esos mismos gobiernos municipales a cargo de la aplicación de políticas salariales arbitrarias e injustas** para miles de empleados cuando están luchando por resolver cuestiones fundamentales que afectan a todos.



Los trabajadores de la salud reciben salarios altos y beneficios que reflejan y reconocen su papel especial.

- Los hospitales y los proveedores de servicios de salud hacen todo lo posible por pagar a todos los trabajadores de la salud salarios competitivos y dignos con importantes beneficios.
- De hecho, el enfermero promedio que trabaja en un hospital del sur de California gana 57 dólares por hora, el trabajador clínico promedio gana 28 dólares por hora y el trabajador no clínico promedio de un hospital gana aproximadamente 18 dólares por hora.
- Todos estamos de acuerdo en que los trabajadores de servicios de salud son héroes. Pero estas medidas profundamente defectuosas son injustas, costosas y pondrán en peligro el acceso de los pacientes a la atención.

Las exclusiones arbitrarias son injustas y no tienen sentido

<input checked="" type="checkbox"/> INCLUIDOS	<input type="checkbox"/> EXCLUIDOS
<u>Médico</u> en un hospital privado	<u>Médico</u> en un hospital del condado
<u>Técnico de atención al paciente</u> en una clínica de diálisis	<u>Técnico de atención al paciente</u> en una clínica de planeación familiar
<u>Auxiliar de enfermería certificado (CNA)</u> en un hospital privado	<u>Auxiliar de enfermería certificado (CNA)</u> en un hospital público
<u>Auxiliar</u> en una clínica hospitalaria privada	<u>Auxiliar</u> en una clínica comunitaria (FQHC)
<u>Técnico</u> en un hospital privado	<u>Técnico</u> en un hospital del condado
<u>Trabajador de mantenimiento</u> en un hospital privado	<u>Trabajador de mantenimiento</u> en un hospital público
<u>Personal de limpieza</u> en un hospital privado	<u>Personal de limpieza</u> en un hospital del condado
<u>Encargado de mantenimiento</u> de una clínica de diálisis privada	<u>Encargado de mantenimiento</u> en una clínica comunitaria
<u>Guardia de seguridad</u> en un hospital privado	<u>Guardia de seguridad</u> en un hospital de la Universidad de California
<u>Trabajador del servicio de comidas</u> en un hospital privado	<u>Trabajador del servicio de comidas</u> en un hospital del condado
<u>Trabajador de la lavandería</u> en un hospital privado	<u>Trabajador de la lavandería</u> en un hospital público
<u>Trabajador de farmacia</u> en un hospital privado	<u>Trabajador de farmacia</u> en un hospital de la Universidad de California
<u>Trabajador administrativo</u> en una clínica de diálisis privada	<u>Trabajador administrativo</u> en una clínica pública de diálisis
<u>Empleado de oficina</u> en una clínica hospitalaria	<u>Empleado de oficina</u> en una clínica comunitaria (FQHC)

FQHC: Centro de Salud Calificado Federalmente

www.NoSalarioDesigual.com

Anuncio pagado por el California Hospital Committee on Issues, (CHCI) sponsored by California Association of Hospitals and Health Systems (CAHHS)
 El Comité recibe importantes fondos de
 Kaiser Foundation Health Plan, Inc and the Hospitals
 Dignity Health
 California Association of Hospitals and Health Systems